

MESE: **FEBBRAIO 2016**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 2 dipendenti):

$21 \times 2 = 42$ Totale giornate lavorative = 42

$42 - 1 = 41$ (giornate di presenza)

pari al 2,38 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 97,62 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$21 \times 2 = 42$ Totale giornate lavorative = 42

$42 - 1 = 41$ (giornate di presenza)

pari al 2,38 % (percentuale giornate assenza)

pari al 97,62 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$21 \times 1 = 21$ Totale giornate lavorative

$21 - 2 = 19$ (giornate di presenza)

pari al 9,52 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 90,48 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per permessi retribuiti: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 4

Totale giornate lavorative = nr. 5 dipendenti x nr. 21 giornate = 105 giornate lavorative

$105 - 4 = 101$ giornate di presenza

pari al 3,81 % Percentuale giornate di assenza

pari al 96,19 % Percentuale giornate di Presenza